

# Valoración de los clientes en prácticas de coaching

## Información actual del cliente participante en las prácticas

Sexo:	Edad:
	Lugar de residencia:
Estado civil:	Formación:
Hijos:	Situación laboral:
Otras personas a su cargo:	

## Sesiones de coaching realizadas

Número de sesiones:	Fecha de la primera sesión (exacta o aproximada):
Modalidad (presencial/a distancia):	Fecha de la última sesión (exacta o aproximada):
Periodicidad (semanal/otra):	

## Valoración

En una escala del 1 al 5 (**1**=insuficiente, poco o nada **5**=excelente, mucho y **n/a**=no aplicable, no sabe, no contesta), valore los siguientes aspectos:

Proceso de coaching en general	1	2	3	4	5	n/a
Calidad de los contenidos de las sesiones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duración adecuada de las sesiones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Periodicidad adecuada de las sesiones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Cantidad adecuada de las sesiones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Lugar adecuado de las sesiones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<b>Valoración media</b>						

Papel del coach durante el proceso de coaching	1	2	3	4	5	n/a
Motivador y entusiasta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Capaz de tratar las cuestiones del cliente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Preparado para la sesión, con dinámicas y estrategias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Buen comunicador.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Interesado en los objetivos del cliente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

---

**Valoración media**

<b>Papel del cliente durante el proceso de coaching:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>n/a</b>
Motivado y apoyado por el coach.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
En acción y en reflexión sobre su vida.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Sin cambios significativos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Desorientado, apático o decepcionado con el coaching.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Nervioso, enfadado o deprimido con el coaching.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<b>Valoración media</b>						

<b>Lo mejor de las sesiones:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>n/a</b>
El diálogo sobre los objetivos del cliente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Los cuestionarios, los juegos y las dinámicas aplicados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Apoyo y motivación a los objetivos del cliente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Sentimientos positivos en el cliente después de las sesiones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
El avance o la consecución de los objetivos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<b>Valoración media</b>						

<b>Lo peor de las sesiones:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>n/a</b>
El coach	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Aspectos formales (brevedad/exceso de duración de las sesiones, impuntualidad, lugar inadecuado, etc)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Modo inadecuado de abordar los objetivos del cliente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Sensación de estancamiento o escaso avance ante objetivos inalcanzables.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Sensación de estar incómodo, evaluado, juzgado o condenado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<b>Valoración media</b>						

Tras el proceso de coaching	1	2	3	4	5	n/a
Considera cumplido su objetivo o haber avanzado hacia el mismo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Recomendaría un proceso de coaching en general.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Recomendaría un proceso de coaching con el coach con el que ha Vd. ha participado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Repetiría un proceso de coaching en general.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Recomendaría un proceso de coaching con el coach con el que ha Vd. ha participado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<b>Valoración media</b>						

## Comentarios

Indique lo mejor de su experiencia del proceso de coaching:

Indique lo peor de su experiencia del proceso de coaching:

Aporte sus conclusiones y las sugerencias que desee:

**GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN**

\_\_\_\_\_

**Lugar**

\_\_\_\_\_

**Fecha**